



АРБИТРАЖНЫЙ СУД ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

« 8 » февраль 2019 года

№ 13 *з*

Хабаровск

Об утверждении

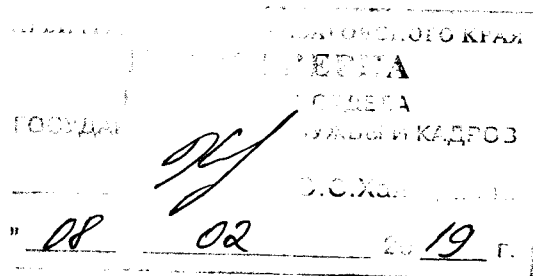
Положения о кадровом резерве кандидатов на должность судьи
Арбитражного суда Хабаровского края

В целях реализации Закона Российской Федерации от 26 июня 1992 года
№ 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве кандидатов на должность
судьи Арбитражного суда Хабаровского края.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на
руководителя секретариата председателя суда (Панкратову Е.П.).

Председатель
Арбитражного суда Хабаровского края

З.Ф. Софрина



Согласовано
президиумом Арбитражного суда
Хабаровского края
от « 8 » февраля 2019 года

Утверждено
приказом Арбитражного суда
Хабаровского края
от « 8 » февраля 2019 года № 138

**Положение
о кадровом резерве кандидатов на должность судьи
Арбитражного суда Хабаровского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о кадровом резерве кандидатов на должность судьи Арбитражного суда Хабаровского края (далее – Положение) устанавливает порядок формирования кадрового резерва кандидатов на должность судьи Арбитражного суда Хабаровского края (далее – кандидаты), а также регулирует вопросы работы с кадровым резервом.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным конституционным законом от 28 апреля 1995 года № 1-ФКЗ «Об арбитражных судах в Российской Федерации» и Законом Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации».

1.3. Кадровый резерв кандидатов на должность судьи Арбитражного суда Хабаровского края (далее – кадровый резерв) формируется в целях:

- участия граждан Российской Федерации (далее – граждан) в установленном законом порядке к осуществлению правосудия на профессиональной основе;
- обеспечения равного доступа граждан к осуществлению судебной деятельности на профессиональной основе;
- содействия формированию высокопрофессионального судейского корпуса суда.
- совершенствования деятельности суда по подбору кандидатов;
- своевременного назначения кандидатов на вакантные должности судей Арбитражного суда Хабаровского края (далее – суд);

1.4. Принципами формирования кадрового резерва и работы с ним являются:

- равный доступ граждан к осуществлению судебной деятельности на профессиональной основе в порядке, установленном действующим законодательством;
- соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;
- добровольность включения кандидатов в кадровый резерв;

-учет текущей и перспективной потребности суда в судебных кадрах;
-учет профессиональных и личностных качеств кандидатов на должности судей, в том числе итогов сдачи экзамена на должность судьи в Экзаменационной комиссии Хабаровского края по приему квалификационного экзамена на должность судьи.

2. Порядок формирования кадрового резерва

2.1.Кадровый резерв формируется президиумом Арбитражного суда Хабаровского края.

2.2.Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва, осуществляется секретариатом председателя суда и отделом государственной службы и кадров Арбитражного суда Хабаровского края.

2.3.Кандидат на должность судьи должен соответствовать требованиям, установленным Законом Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации».

2.4.Кандидат (после успешной сдачи экзамена на должность судьи в Экзаменационной комиссии Хабаровского края по приему квалификационного экзамена на должность судьи) обращается в Арбитражный суд Хабаровского края с заявлением о включении его в кадровый резерв.

2.5.Действующий мировой или федеральный судья также могут обратиться с заявлением о включении его в кадровый резерв кандидатов на должность судьи Арбитражного суда Хабаровского края.

2.6.Кандидат, обратившийся в Арбитражный суд Хабаровского края с заявлением о включении его в кадровый резерв, представляет следующие документы:

- подлинник документа, удостоверяющего личность претендента как гражданина Российской Федерации, и его заверенная копия;
- анкета (в печатном виде, с фотографией), содержащая биографические сведения о кандидате в резерв, в редакции решения Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации от 25 января 2018 года (подписывается кандидатом по листу);
- документы (подлинники и заверенные копии), подтверждающие высшее юридическое образование (с вкладышем), а при наличии – дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, ученую степень и ученое звание;
- заверенные копии трудовой книжки, иных документов, подтверждающих трудовую деятельность претендента;
- заверенная копия послужного списка (для лиц, проходивших службу в органах внутренних дел);

- удостоверение о сдаче квалификационного экзамена, выписка из протокола заседания экзаменационной комиссии и их копии (не представляются действующими судьями);
- характеристики, отражающие оценку профессиональной деятельности кандидата, его деловых и нравственных качеств, с мест работы (службы) за последние пять лет трудового (служебного) стажа;
- военный билет и его копия (для не проходивших службу в Российской Армии письменное объяснение с указанием причин отсрочек от службы и их правовое обоснование);
- сведения о доходах кандидата, об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, и обязательствах имущественного характера претендента, а также сведения о доходах супруга (супруги) и несовершеннолетних детей кандидата, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей кандидата, выполненные в специальном программном обеспечении «Справка БК» и утверждённые Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 (в ред. от 9 октября 2017 года) и размещённые на официальном сайте Президента Российской Федерации (www.kremlin.ru).
- анкета-уведомление (для действующих судей), утвержденная решением Президиума Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации от 25 ноября 2015 года;
- справка (для действующих судей) о частных определениях в отношении кандидата;
- справка (для действующих судей) о количестве рассмотренных дел кандидатом, о количестве судебных дел, рассмотренных с нарушением процессуальных сроков, количестве отменённых или изменённых судебных актов;
- свидетельства о заключении брака, о расторжении брака, о рождении детей и их копии.

Все документы, представленные в копиях, должны быть заверены в установленном порядке.

2.7.Заявление кандидата рассматривается на очередном заседании президиума Арбитражного суда Хабаровского края, на которое кандидат приглашается для собеседования и пояснений (в случае необходимости) по анкетным данным и о трудовой деятельности.

2.8.Включение кандидата в кадровый резерв и отказ во включении кандидата в кадровый резерв оформляются соответствующими постановлениями президиума Арбитражного суда Хабаровского края.

2.9.Отказ во включении кандидата в кадровый резерв возможен в случае несоответствия кандидата требованиям, установленным Законом Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации», несвоевременного предоставления документов, представление

их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины.

2.10. Отказ во включении кандидата в кадровый резерв не препятствует кандидату подавать документы в Квалификационную коллегию судей Хабаровского края для участия в конкурсе на замещение вакантной должности судьи Арбитражного суда Хабаровского края.

3. Порядок работы с кадровым резервом

3.1. Заявления от кандидатов подаются на имя председателя Арбитражного суда Хабаровского края. Прием заявлений от кандидатов и необходимых документов осуществляет отдел государственной службы и кадров суда.

3.2. В случае изменения персональных данных включенный в список кандидат обязан уведомить об этом отдел государственной службы и кадров суда и представить соответствующие документы.

3.3. Копия заявления кандидата на включение в кадровый резерв, представленные им документы, копия постановления президиума о включении его в кадровый резерв хранятся в отделе государственной службы и кадров. Оригинал заявления о включении в кадровый резерв хранится в секретариате президиума суда вместе с постановлением президиума.

4. Исключение кандидата на должность судьи Арбитражного суда Хабаровского края из кадрового резерва

4.1. Исключение кандидата на должность судьи Арбитражного суда Хабаровского края из кадрового резерва оформляется постановлением президиума Арбитражного суда Хабаровского края

4.2. Основаниями для исключения из кадрового резерва являются:

- назначение кандидата на должность судьи Арбитражного суда Хабаровского края;
- личное заявление об исключении из кадрового резерва;
- истечение срока действия квалификационного экзамена на должность судьи;
- смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность назначения на государственную должность, по приговору суда, вступившему в законную силу;

- выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- наступление и (или) установление иных обстоятельств, препятствующих назначению на должность судьи.